


СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивной
школы № 3 города Ставрополя


Н.В. Стрижкова
2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивной школы № 3
города Ставрополя



от  2023 № 104-09

ПОЛОЖЕНИЕ
О МОЛОДОМ СПЕЦИАЛИСТЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ № 3
ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором МБУ ДО СШ № 3 г. Ставрополя (далее - учреждение), правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами учреждения, содержащими нормы трудового права.

1.2. Статус молодого специалиста в учреждении определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательного учреждения профессионального образования со дня заключения трудового договора с работодателем.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в учреждении, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов учреждения.

II. СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

2.1. К молодым специалистам относятся сотрудники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца.

Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения

с сотрудником трудового договора.

2.2. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не превышающего полных тридцати пяти лет) в случае:

призыва на военную службу;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.3. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.4. Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение трех месяцев со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

2.5. Молодой специалист не подлежит аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

III. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Учреждение, принимая на работу молодого специалиста, принимает на себя следующие обязательства:

предоставлять молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в образовательной организации специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;

создавать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов;

способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний, деловых и личностных качеств и интересов и задач учреждения;

создавать условия, способствующие вовлечению молодых специалистов в развитие корпоративной культуры;

создавать условия для ведения здорового образа жизни;

обеспечивать индивидуальный подход к работе с молодыми специалистами, направленный на наиболее полное использование и развитие их потенциала;

направлять молодых специалистов на семинары, стажировку, курсы, конкурсы, конференции с целью совершенствования профессиональной

компетенции и развития творческой активности;

создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам спорта, традициям учреждения.

IV. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором.

Выпускникам образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, поступившим на работу в учреждение и получившим статус молодого специалиста, до прохождения ими аттестации на квалификационную категорию устанавливается стимулирующая выплата в течение трех первых лет работы в размере 50 процентов к должностному окладу.

Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество на срок до шести месяцев и издается приказ о закреплении молодого специалиста за специалистом-наставником.

V. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

5.1. Молодые специалисты учреждения имеют следующие права:

право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

право на возмещение ущерба, причиненного здоровью в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей;

право на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;

право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;

право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;

право на правовую защиту своих трудовых прав.

5.2. Молодой специалист руководствуется следующими принципами поведения:

уважительное отношение к спортивным традициям учреждения;

приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;

ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;

участие в развитии корпоративной культуры, умение взаимодействовать с другими работниками и руководством, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе.

5.3. Как и любой другой работник, молодой специалист учреждения обязан:

выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;

соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;

добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

бережно относиться к имуществу учреждения;

своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации учреждения;

проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;

изучать современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;

устранять выявленные недостатки в своей работе;

проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;

выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами учреждения.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в учреждении.

6.3. Контроль выполнения настоящего Положения и соблюдения прав молодых специалистов осуществляется органами самоуправления учреждения в соответствии со своей компетенцией, руководителем учреждения.

6.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены новым (или отмены).

Рассмотрено на заседании трудового коллектива МБУ ДО СШ № 3 г. Ставрополя (протокол от 07.08.2023 № 05).